



HERDADE DE RIO FRIO, SA

POLÍTICA DE GESTÃO da HERDADE DE RIO FRIO S.A.
(heritage stewardship policy)

A Herdade de Rio Frio S.A. é uma sociedade anónima de capitais exclusivamente privados, que promove uma gestão responsável das florestas que tem sob sua gestão, segundo os princípios e critérios do FSC (em processo de implementação).

Um dos princípios basilares da política florestal da Herdade de Rio Frio S.A. é a salvaguarda e preservação do património florestal existente, que é assegurado através da implementação de processos de melhoria continua da gestão florestal e de otimização da rentabilidade dos ativos existentes, cumprindo sempre com as suas responsabilidades ambientais e sociais.

Neste âmbito, a Herdade de Rio Frio desenvolve as suas atividades de acordo com os seguintes princípios orientadores:

- I. A satisfação das expectativas dos accionistas constitui uma premissa inerente a todas as atividades;
- II. Incremento da produtividade florestal, através da implementação das melhores práticas silvícolas adaptadas à cultura do sobreiro, salvaguardando sempre, o respeito por todos os aspetos ambientais;
- III. A Herdade de Rio Frio assume o compromisso de assegurar uma gestão multifuncional, num quadro de referência empresarial, dos recursos e património sob sua responsabilidade;
- IV. Apostar na inovação e melhoria dos processos garantindo a otimização permanente da gestão e das suas atividades;
- V. O diálogo com as Partes Interessadas constitui uma fonte de informação indispensável para a melhoria dos processos de gestão na Herdade de Rio Frio;



HERDADE DE RIO FRIO, SA

- VI. De acordo com as boas práticas para a prevenção e combate à corrupção no setor empresarial privado, a Herdade de Rio Frio S.A. tem implementado um código de ética e conduta profissional que abrange medidas relativas à prevenção da corrupção;
- VII. Assegurar o cumprimento da legislação aplicável à atividade;
- VIII. Gerir o património florestal sobre sua gestão com práticas de gestão florestal consistentes com os Princípios e Critérios do Forest Stewardship Council® e os referenciais normativos relacionados promovendo a sua divulgação junto das partes interessadas;
- IX. A Herdade de Rio Frio assegura que são cumpridos todos os princípios e direitos do trabalho abrangidos nas oito Convenções Fundamentais do Trabalho da OIT, tal como definido na Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho (1998);
- X. O desenvolvimento profissional e pessoal de todos os colaboradores é uma condição essencial para a eficiência e eficácia da empresa;
- XI. Garantir formação adequada aos trabalhadores para promover a sua valorização profissional e elevados níveis de motivação e empenho na concretização dos objetivos de gestão;
- XII. Todas as actividades desenvolvidas são sujeitas a um processo periódico de avaliação visando a melhoria contínua;
- XIII. Rever a Política Florestal sempre que se considere necessário.

Pinhal Novo, 27 de maio de 2024

Herdade de Rio Frio, S.A.
A Administração